

COMUNE DI VICOPISANO
Provincia di Pisa

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO - QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 –
2009 - INTEGRAZIONE**

INDICE

	<i>Premessa</i>	<i>pag. 3</i>
Art. 4	<i>Sistema di incentivazione per il miglioramento dei servizi – Art. 17, comma 2, lett a), CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 3</i>
Art. 6	<i>Indennita’ – Art.17, comma 2, lettera d), CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 4</i>
Art. 7	<i>Indennita’ – Art.17, comma 2, lettera f) e i), CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 5</i>
Art. 8	<i>Progettazione e atti di pianificazione urbanistica comunale – D. lgs n.163/06 e successive modificazioni ed integrazioni - Art.17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 6</i>
Art. 9	<i>Art.17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999 - Contributi art.2, comma 11, legge 24.12.07, n.244 (legge finanziaria 2008)</i>	<i>pag. 6</i>
Allegato	<i>Prospetto ripartizione risorse decentrate 2008</i>	<i>pag. 7</i>

PREMESSA

Successivamente alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo - quadriennio normativo 2006 – 2009, avvenuta in data 14 gennaio 2009, è stata accertata la necessità di procedere alla integrazione e modifica di alcune norme contrattuali per dare attuazione alle disposizioni di legge che prevedono che determinate assenze dal servizio dei dipendenti non siano equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa.

Nello stesso tempo si è ritenuto di apportare alcune correzioni all'art.4 denominato "Sistema di incentivazione per il miglioramento dei servizi – art.17, comma 2, lettera a), CCNL 1/4/99" relativamente al procedimento di ripartizione delle risorse tra i lavoratori e all'art.6 relativamente alla determinazione della indennità di maneggio valori.

Di seguito si riportano gli articoli del Contratto che vengono modificati ed integrati, il cui testo sostituisce quello precedentemente approvato in data 14 gennaio 2009.

Art. 4 – SISTEMA DI INCENTIVAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ART. 17, comma 2, lettera a), CCNL 1/4/1999

Le risorse decentrate variabili, ad eccezione di quelle a destinazione vincolata, sono interamente destinate ad incentivare il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate ad incentivare il miglioramento dei servizi sono ripartite fra i lavoratori sulla base delle valutazioni effettuate con apposite schede da parte dei responsabili dei servizi. La percentuale complessiva di raggiungimento obiettivi deve essere almeno pari all'80%. Ai fini dell'erogazione dell'incentivo in oggetto i responsabili dei servizi entro il 28 febbraio dell'anno successivo devono trasmettere al Nucleo di valutazione per la verifica e la valutazione dei risultati raggiunti:

- a) le relazioni illustrative sul raggiungimento degli obiettivi di PEG relative all'anno precedente;
- b) le schede di valutazione del personale dipendente di ciascun servizio per l'anno precedente con l'indicazione anche degli obiettivi da raggiungere per l'anno in corso.

Il Nucleo di valutazione provvederà successivamente a consegnare all'Ufficio gestione del personale per la verifica dei dati e per la conseguente liquidazione tutta la documentazione, compresa la certificazione del Nucleo stesso attestante la percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi. Il suddetto Ufficio dovrà detrarre dai singoli compensi lordi spettanti ai dipendenti un importo rapportato al numero delle assenze effettuate nel corso dell'intero anno con la sola esclusione di quelle elencate dal comma 5 dell'art.71 del D.L. n.112/2008 convertito in legge n.133/2008. Ai fini della determinazione della suddetta detrazione sono stabilite le seguenti percentuali di riduzione da applicare al singolo compenso spettante rapportate ai giorni di assenza effettuati:

- da giorni uno a giorni quindici di assenza: - 1 %;
- da giorni sedici a giorni trenta di assenza: - 2%;
- da giorni trentuno a giorni quarantacinque di assenza: - 4%;
- da giorni quarantasei a giorni sessanta di assenza: - 6%;
- da giorni sessantuno a giorni ottanta di assenza: - 12%;
- da giorni ottantuno a giorni centocinquanta di assenza: - 25%;
- da giorni centocinquantuno a giorni duecento di assenza: - 50%;
- oltre 200 giorni di assenza: - 60%.

Coefficienti connessi con la valutazione complessiva	
Il valutato ha dato soddisfazione piena in tutti gli aspetti della sua funzione; ha inoltre portato contributi efficaci ed inattesi.	1 (*)
Il valutato ha pienamente soddisfatto in tutti gli aspetti la sua funzione.	1

Il valutato ha globalmente svolto la sua funzione in misura soddisfacente in rapporto alle aspettative.	0,85
Il valutato non ha soddisfatto in alcuni aspetti dello svolgimento della sua funzione. Sono richiesti dei miglioramenti.	0,60
Il valutato non ha soddisfatto in molti aspetti dello svolgimento della sua funzione. Sono richiesti sostanziali miglioramenti e successive verifiche.	0,40

(*) il parametro delle prime due righe è identico in quanto la valutazione di cui alla prima riga può rilevare solo ai fini della progressione orizzontale

Qualora il dipendente abbia subito nell'anno l'irrogazione di una sanzione disciplinare i parametri di cui alla tabella sopra riportata sono ridotti come segue:

rimprovero verbale	0%
rimprovero scritto	20%
Multa	30%
sospensione fino ad massimo di 10 gg.	60%
sospensione da 11 gg. fino ad un massimo di 6 mesi o superiore	100%

Art.6 – INDENNITA' - ART. 17, comma 2, lettera d), CCNL 1/4/1999

Turno

.....omissis.....

Reperibilità

...omissis.....

Rischio

...omissis.....

Maneggio valori

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art.36 del CCNL 14 settembre 2000, è corrisposta agli agenti contabili nominati con atto G.C. n.213/2000, esecutivo e successive modificazioni ed integrazioni.

L'art.36 del CCNL integrativo 14 settembre 2000 fissa nel limite minimo di € 0,52 e massimo di € 1,55 l'indennità giornaliera per effettivo servizio riconoscibile al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa. Sono, pertanto, riconosciute le seguenti indennità:

- per maneggio valori di importo annuo fino ad € 10000,00 – indennità € 0,77 per giorno di presenza;
- per maneggio valori di importo annuo da € 10.001,00 fino a € 30.000,00 – indennità € 1,10 per giorni di presenza;
- per maneggio valori di importo annuo oltre € 30.001,00 – indennità € 1,55 per giorno di presenza, alle figure di
 - economo comunale
 - agente contabile interno servizi demografici
 - agente contabile interno servizio Polizia municipale.

In caso di assenza del dipendente l'indennità di maneggio valori dovrà essere corrisposta a colui

che sostituisce il dipendente assente nel maneggio valori. Il sostituto sarà individuato dal responsabile del servizio con nota scritta da trasmettere all'Ufficio gestione del personale.

Art.7 – INDENNITA' - ART. 17, comma 2, lettere f) ed i), CCNL 1/4/1999

lettera f)

In applicazione dell'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.36 del CCNL 22/1/2004, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzative, specifiche indennità.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo di € 1.800,00 ed è attribuita al personale dipendente individuato, con provvedimento formale, quale "responsabile di unità operativa" sulla base dei seguenti criteri:

a) responsabile unità operativa senza personale	€1.000,00
b) responsabile unità operativa con personale	€ 1200,00
c) responsabile unità operativa con personale che svolge procedimenti amministrativi di elevata complessità tecnica con rilevanza esterna	€ 1.800,00
d) coordinatore di personale non responsabile di U.O.	€ 1.000,00.

La somma stanziata per le indennità delle lettere f) ed i) per l'anno 2008 è pari ad € 17.000,00 e viene così ripartita tra i tre servizi:

a) servizio amministrativo	€ 6,400,00
b) servizio contabile	€ 4,800,00
c) servizio tecnico	€ 5.800,00.

Tale indennità non spetta al personale con rapporto di lavoro parziale fino al 50%. Nei casi di rapporto di lavoro parziale superiore al 50% gli importi annui sono proporzionalmente ridotti in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nei contratti di lavoro. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale e rapportata in dodicesimi in caso di servizio inferiore all'anno.

La suddetta indennità annua, rapportata a giorni dividendo l'importo per 360, non sarà corrisposta, nei primi dieci giorni di assenza per ciascun periodo di malattia, a decorrere dal 25 giugno 2008, in conformità a quanto previsto dall'art.71, 1° comma, del D.L. n.112/2008 convertito in legge n.133/2008 e dalle varie circolari applicative.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con il provvedimento annuale adottato dal responsabile del servizio con cui sono definiti gli elementi di organizzazione interna del servizio stesso e sono attivate le deleghe di funzioni e di competenze. Le indennità per specifiche responsabilità vengono liquidate di norma nell'anno successivo a quello di competenza con determinazione dell'ufficio personale.

lettera i)

Ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2), lett.i), del CCNL 1/4/1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL 22/1/2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di

lavoro a tempo parziale.

La suddetta indennità annua, rapportata a giorni dividendo l'importo per 360, non sarà corrisposta, nei primi dieci giorni di assenza per ciascun periodo di malattia, a decorrere dal 25 giugno 2008, in conformità a quanto previsto dall'art.71, 1° comma, del D.L. n.112/2008 convertito in legge n.133/2008 e dalle varie circolari applicative.

La predetta indennità è stata istituita con il C.C.D.I. 2004 e i principi di assegnazione rimangono inalterati rispetto a quelli di cui al citato contratto. Le figure alle quali sono riconosciute tali indennità sono le seguenti:

- ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale
- responsabile ufficio tributi
- archivista informatico non presente nell' Ente
- addetto ufficio URP non presente nell' Ente
- formatore professionale non presente nell' Ente
- messo notificatore con funzioni di ufficiale giudiziario non presente nell' Ente
- protezione civile

Tali figure sono individuate da atti formali di nomina o su indicazione dei responsabili di servizio.

Art.8 – PROGETTAZIONE E ATTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA COMUNALE – D. lgs n.163/06 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI - ART. 17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999

La liquidazione avverrà secondo la disciplina del fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione di cui alla parte 2a del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, che dovrà essere aggiornato, previa contrattazione, alla luce di quanto previsto dall'art.1, comma 10 – quater, del D.L. n.162/08, convertito in legge n.201/08.

Art.9 – ART. 17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999 - CONTRIBUTI ART.2, COMMA 11, LEGGE 24.12.2007, n.244 (legge finanziaria 2008)

Il contributo assegnato al Comune di Vicopisano per il monitoraggio relativo all'applicazione, da parte dei Comuni, del D.Lgs. 6 febbraio 2007, n.30, viene inserito nel fondo delle risorse decentrate 2008 come disposto dalla circolare 28.11.08, n.17 e sarà ripartito mediante adozione di apposito provvedimento da parte del responsabile del servizio amministrativo che dovrà tener conto dell'effettivo lavoro svolto dai singoli dipendenti dei servizi demografici.

Allegati:

- 1) prospetto risorse decentrate disponibili anno 2008 (in sostituzione di quello allegato al contratto sottoscritto in data 14 gennaio 2009 - allegato "A");
- 2) dichiarazione a verbale presentata dalla CGIL – allegato "B";
- 3) dichiarazione a verbale presentata dalla CISL – allegato "C".

Vicopisano, lì 23 aprile 2009

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente della delegazione trattante
(dr. Brogi Massimo)

PER LA PARTE SINDACALE- RSU

Del Chicca Stefano _____

Annicchino Ombretta _____

CISL FPS – Pallante Valentino _____

CGIL - Orsi Michele _____

PROSPETTO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008

Fermo restando il consolidamento delle risorse già utilizzate negli anni precedenti

<i>Risorse decentrate stabili disponibili 2008</i>	54.036,31		
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01/04/2009 Nuove Progressioni economiche orizzontali da 01/01/2008 (da risorse stabili)		12.300,00	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/2009 Reperibilità (da risorse stabili)		3.589,14	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/2009 Turno (da risorse stabili)		9.694,48	
<i>Parziale ripartizione stabili</i>			25.563,62
<i>Diff. Risorse stabili disponibili che vengono utilizzate per le indennità variabili sotto elencate</i>			28.472,69
<i>Risorse decentrate variabili 2008</i>	36.288,79		
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/1999 Miglioramento servizi		13.353,69	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Rischio		10.497,74	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Maneggio valori		775,68	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999 Disagio per vigilanza - accordo stralcio luglio 2008		510,00	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 Specifiche responsabilità per esercizio di compiti particolari		16.100,00	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 Specifiche responsabilità per qualifiche particolari		900,00	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/1999 Progettazione e atti pianificazione urbanistica comunale		21.354,94	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/2009 Contributi statali L. 244/07 art 2, c. 11, per attuazione Diritti cittadini UE		1.269,43	
Totali risorse decentrate disponibili 2008 e utilizzo	90.325,10	90.325,10	

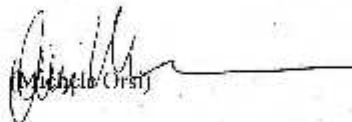
23/04/2009

NOTA A VERBALE
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

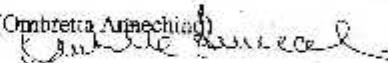
In merito alla modalità di decurtazione della produttività sulla base delle previsioni dell'art.71 della Legge 133/2008, la parte sindacale conferma la propria contrarietà ai contenuti della suddetta provizione e sottoscrive la proposta in quanto più favorevole rispetto alla legge.

Vicopisano, 23/04/2009

C.G.I.L. F.P.



R.S.U. Aziendale

(Orbitra Arnechian)




Allegato "C"

Dichiarazione a verbale presentata dalla rappresentanza sindacale CISL FPS

I rappresentanti sindacali della CISL, pur dichiarandosi disponibili alla sottoscrizione dell'accordo, chiedono che per il prossimo contratto decorrato la produttività sia riferita esclusivamente al raggiungimento degli obiettivi prescindendo dalle assenze in servizio e collegata alla partecipazione al progetto, in modo da neutralizzare gli effetti dell'art.71.

Pallante Valentino



Del Chicca Stefano

