



COMUNE DI VICOPISANO

Provincia di Pisa

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2011.

L'art.40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n.165/2010, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e per migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n.17 dell'11.03.2011, esecutiva, la Giunta comunale ha formalmente costituito le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

L'art.9, comma 2 bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, convertito in legge n.122/2010, prevede che a decorrere dal 01 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna Amministrazione di cui all'art.1, comma 2 del D. Lgs. n.165/2001, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Conseguentemente con le deliberazioni di Giunta comunali n.77 del 24/06/2011 e n.101 del 05/10/2011, esecutive, è stato rideterminato il fondo risorse decentrate 2011 ai sensi del citato art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2011 convertito in legge n.122/2011, secondo le precisazioni della circolare M.E.F. n.12 del 15.04.2011.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dall'art.32 del CCNL 22.1.2004, dall'4 del CCNL 09.05.2006, dall'art.8, comma 2 e seguenti, del CCNL 11.04.2008, dalla legge n.133/2008 e dal D. Lgs. n.150/209 e dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 78/2011, convertito in legge 122/2011, per l'importo complessivo di € 123.497,81, di cui all'allegato "A" della citata deliberazione di G.C. n.101 del 05/10/2011.

Ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L. 01.04.1999 in data 3 novembre 2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali provinciali e l'R.S.U. hanno raggiunto un'intesa relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2011.

Le risorse complessive sono state previste ai seguenti stanziamenti del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2011:

- per € 57.726,51 ai vari capitoli degli stipendi del personale per le quote dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche orizzontali e degli oneri per riassorbimento indennità del personale di vigilanza ex art.7, comma 4, CCNL 1.4.99;



- per presunte € 8.895,10 al cap.164/1 - codice 1090101 per il fondo progettazione interna strumenti urbanistici e ai vari capitoli del titolo 2° - Spesa per il fondo progettazione interna relativamente agli incentivi da riconoscere per la pianificazione e la progettazione delle opere pubbliche previsti nell'ambito dei singoli quadri economici delle diverse opere;

- per presunte € 5.000,00 al cap 363/1 - codice 1010401 per l'incentivo correlato al recupero dell'ICI;

- per la quota residuale di € 51.876,20 al cap.2496 articoli 1 - 3 - 4 - 5 - 6 - codici 1010801 - 1030101 - 1090101 - 1050101 - 1040501 - per la parte generale delle risorse decentrate denominato "Fondo per il miglioramento efficienza servizi" impegnata come salario accessorio destinata alla corresponsione delle indennità di turno, di reperibilità, di maggiorazioni orarie, di rischio, di maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché per i compensi da riconoscere come incentivi per la produttività individuale.

L'ipotesi di accordo stabilisce l'utilizzo delle risorse complessive determinando i singoli fondi destinati al finanziamento dei vari istituti di salario fisso e accessorio:

A) RISORSE STABILI € 105.226,06

-Indennità di comparto	€ 24.008,16
-Progressioni economiche Consolidate	€ 33.718,35
-Salario accessorio: Reperibilità, turno	€ 11.650,00

B) RISORSE VARIABILI € 18.271,75

Rischio, maneggio valori	€ 3.500,00
Specifiche Responsabilità	€ 14.900,00
- Incentivi:	
Recupero ICI	€ 5.000,00
Progettazione Interna	€ 8.895,10
Produttività individuale	€ 21.826,20

TOTALE A + B € 123.497,81

€ 123.497,81

Le risorse previste sono erogate sulla base della valutazione individuale dei dipendenti effettuata dei responsabili dei servizi secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi redatto nel rispetto dei principi introdotti dal D. leg.vo n.150/2009.

In sintesi gli obiettivi definiti si propongono:

a) di aumentare il livello di responsabilizzazione individuale e il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;

b) di coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente con una maggiore attenzione e selettività nell'attribuzione dei compensi accessori, trovando un collegamento necessario e stretto tra contributi individuali e sistemi degli incentivi.

c) di misurare le prestazioni dei dipendenti in termini di raggiungimento dei risultati rispetto alla programmazione e pianificazione effettuata, di valutare i comportamenti organizzativi e professionali tenuti, nonché le competenze dimostrate in base a parametri preventivamente stabiliti.

Le parti hanno concordato di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate alla produttività individuale in linea con le disposizioni contenute nell'art.40, comma 3-bis, del D. Lgs. n.165/2001 come novellato dall'art.54 del D. Lgs. n.150/2009.

Vicopisano, lì 10 novembre 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dr. Boggi Massimo)



