

**COMUNE DI VICOPISANO**  
**Provincia di Pisa**

---

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2011**

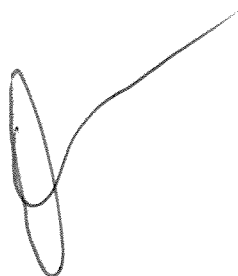
---

---

## INDICE

---

	<i>Premessa</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 1</i>	<i>Quantificazione delle risorse decentrate 2011</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 2</i>	<i>Sistema di incentivazione per il miglioramento dei servizi</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 3</i>	<i>Indennità art.17, comma 2, lettera d), CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 4</i>	<i>Indennità specifiche responsabilità (art.17, c. 2, lett.f) e i), CCNL 1/4/99</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 5</i>	<i>Progettazione e atti di pianificazione urbanistica comunale (D. lgs. n.163/2006 e s. m. i.) – Art.17, comma 2, lettera g) CCNL 1/04/99</i>	<i>pag. 5</i>
<i>Art. 6</i>	<i>Compenso per recupero evasione ICI (D.Lgs n.446/1997 e successive modifiche ed integrazioni)</i>	<i>pag. 5</i>
<i>Art. 7</i>	<i>Compensi rilevazioni statistiche istat</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Art. 8</i>	<i>Progressione economica orizzontale</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Art. 9</i>	<i>Disposizioni finali</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Allegato</i>	<i>Prospetto utilizzo risorse decentrate 2011 (allegato A) Dichiarazione congiunta (allegato B)</i>	



## **PREMESSA**

Con il presente accordo si intendono confermate le disposizioni contrattuali previste dal C.C.D.I. quadriennio normativo 2006-2009, fatte salve quelle diversamente disciplinate e vengono definiti i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2011.

### **Art. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2011**

Le parti prendono atto che l'Amministrazione comunale con provvedimento G.C. n.17 del 11/03/2011, in applicazione dell'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, ha quantificato il fondo 2011 e con delibera G.C. n.77 del 24/06/2011 ha rideterminato il fondo stesso ai sensi dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010 secondo le precisazioni della circolare M.E.F. n.12 del 15/04/2011. Successivamente l'Amministrazione comunale con delibera di G.C. n.101 del 05/10/2011 ha provveduto alla riduzione automatica del fondo 2011 in misura proporzionale al personale cessato ed ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **123.497,81**, di cui € 105.226,06, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 18.271,75, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da destinarsi annualmente).

Il fondo 2011 risulta essere di importo non superiore a quello del 2010, così come previsto dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010, al netto della riduzione per la cessazione del personale nell'anno 2010.

La quantificazione delle risorse decentrate 2011 e la loro destinazione sono riepilogate nell'allegato "A" al presente contratto.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario costituiscono economie di bilancio e non potranno essere portate in aumento negli esercizi successivi.

### **Art 2 – SISTEMA DI INCENTIVAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le parti concordano di destinare la quota che si renderà effettivamente disponibile del fondo per lo sviluppo delle risorse umane 2011, al netto degli istituti già definiti, al sistema di incentivazione per il miglioramento dei servizi.

Le parti prendono atto che il sistema di valutazione del personale dipendente è stato approvato dall'Amministrazione comunale in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n.150/2009.

Gli obiettivi per l'anno 2011 sono stati definiti dalla Giunta comunale attraverso il Piano dettagliato degli obiettivi approvato contestualmente al PEG. Il Piano dettagliato degli obiettivi individua le schede di dettaglio dei singoli obiettivi assegnati nel PEG ai responsabili dei servizi e il collegamento del personale agli obiettivi stessi.

Le risorse previste sono erogate sulla base della misurazione e valutazione della performance effettuate dei responsabili dei servizi secondo quanto previsto dalla regolamentazione adottata.

Considerato che il D. Lgs. n.141 del 01.08.2011 - il cd "decreto correttivo del D. Lgs. n.150/2009" - ha rinviato la differenziazione dei dipendenti per fasce di merito alla prossima tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, l'art.53 del regolamento degli uffici e servizi che recepisce l'art.19 del citato D. Lgs. n.150/2009 per l'anno 2011 non sarà applicato relativamente all'anno 2011.

**Art.3 - INDENNITA' ART. 17, comma 2, lettera d), CCNL 1/4/1999**

**a) Turno**

Le risorse destinate all'indennità di turno per l'anno 2011 sono € 9.000,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009.

**b) Reperibilità**

Le risorse destinate all'indennità di reperibilità per l'anno 2011 sono € 2.650,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009.

**c) Rischio**

Per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, quali quelle svolte dagli operai addetti alle manutenzioni esterne (figure professionali: cantonieri, addetti ai cimiteri, addetti allo spazzamento e addetti alla manutenzione del verde) e dal messo comunale, viene corrisposta l'indennità di rischio nella misura prevista dall'art.41 del CCNL del 22 gennaio 2004. La suddetta indennità sarà riconosciuta solo ed esclusivamente per i giorni di effettivo servizio. Resta salva la possibilità di poter individuare con successivi accordi altre prestazioni di lavoro che comportano una diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

L'ufficio personale provvederà alla liquidazione in base alla certificazione del responsabile del servizio per l'individuazione degli aventi diritto. Le risorse destinate all'indennità di rischio per l'anno 2011 sono € 2.800,00.

Si rinvia, per il resto, per quanto non diversamente disciplinato rispetto al presente paragrafo, a quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009

**d) Maneggio valori**

Le risorse destinate al maneggio valori per l'anno 2011 sono € 700,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009 e della successiva integrazione.

**Art.4 - INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.17, c.2, lettere f) e i) CCNL1/4/1999)**

**a) lettera f)**

In applicazione dell'art.17, comma 2, lett.f), del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzative, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo di € 1.800,00 ed è attribuita al personale dipendente individuato, con provvedimento formale, quale "Responsabile di unità operativa" sulla base dei seguenti criteri:

- |  |            |
|--|------------|
| - responsabile unità operativa senza personale   | € 1.000,00 |
| - responsabile unità operativa con personale   | € 1.200,00 |
| - responsabile unità operativa con personale che svolge procedimenti amministrativi di elevata complessità tecnica con rilevanza esterna | € 1.800,00 |

- coordinatore di personale non responsabile di U.O. € 1.000,00

La somma stanziata per tale indennità per l'anno 2011 è pari ad € 14.000,00 e viene così ripartita tra i servizi:

- a) servizio amministrativo € 4.600,00;
- b) servizio contabile € 4.800,00;
- c) servizio tecnico € 4.600,00.

Tale indennità non spetta al personale con rapporto di lavoro parziale fino al 50%. Nei casi di rapporto di lavoro parziale superiore al 50% gli importi annui sono proporzionalmente ridotti in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nei contratti di lavoro.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale e rapportata in dodicesimi in caso di servizio inferiore all'anno. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è sospesa ed attribuita all'eventuale sostituto che svolgerà le mansioni di Responsabile di unità operativa per il periodo di assenza del titolare.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento dei Responsabili di servizio interessati.

#### **b) lettera i)**

Ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2), lett.i), del CCNL 1/4/1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale.

La predetta indennità è stata istituita con il C.C.D.I. 2004 ed i principi di assegnazione rimangono inalterati rispetto a quelli di cui al citato contratto. Le figure alle quali sono riconosciute tali indennità sono le seguenti:

- ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale;
- protezione civile.

Le figure sono individuate da atti formali di nomina o su indicazione dei Responsabili di servizio interessati. Le risorse destinate all'istituto della lettera i) per l'anno 2011 sono pari ad € 900,00.

#### **Art.5 – PROGETTAZIONE E ATTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA COMUNALE (D. Lgs. n.163/2006 e successive modifiche ed integrazioni) - ART.17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999**

La liquidazione avverrà secondo la disciplina del fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione ricompresa nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fino alla nuova contrattazione della materia.

#### **Art.6 – COMPENSO PER RECUPERO EVASIONE ICI (D. Lgs. n.446/1997 e successive modifiche ed integrazioni)**

La liquidazione avverrà secondo quanto stabilito dal Regolamento ICI.

**Art.7 - COMPENSI RILEVAZIONI STATISTICHE ISTAT**

Il contributo che sarà assegnato per l'anno 2011 al Comune di Vicopisano dall'Istat per il censimento della popolazione sarà inserito nel fondo delle risorse decentrate 2011 e sarà erogato agli operatori dei servizi demografici conformemente a quanto disciplinato con il contratto collettivo decentrato integrativo.

**Art.8 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Per l'anno 2011 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

**Art.9 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia alle disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009 e alla successiva integrazione.

Vicopisano, li 30 NOV 2011

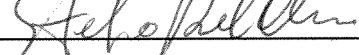
**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Presidente della delegazione trattante  
(dr. Brogi Massimo)

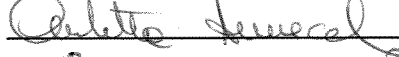
  
\_\_\_\_\_

**PER LA PARTE SINDACALE**

RSU - CISL - Del Chicca Stefano

  
\_\_\_\_\_

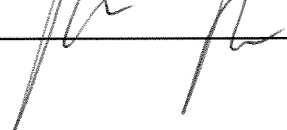
RSU - CGIL - Annecchino Ombretta

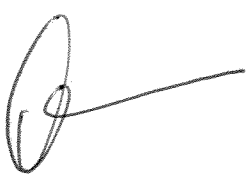
  
\_\_\_\_\_

CGIL - Michele Orsi

  
\_\_\_\_\_

CISL - Pallante Valentino

  
\_\_\_\_\_




## PROSPETTO PREVISIONALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

<b>Risorse decentrate stabili 2011</b>	<b>105.226,06</b>		
Progressioni economiche orizzontali anno 2011		33.718,35	Importo da bilancio 2011
Indennità di comparto		24.008,16	Importo da bilancio 2011
Nuove Progressioni economiche orizzontali anno 2011		-	
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/2009 Reperibilità (da risorse stabili)		2.650,00	Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/2009 Turno (da risorse stabili)		9.000,00	Importo presunto
<i>Parziale ripartizione stabili</i>			69.376,51
<i>Diff. Risorse stabili disponibili che vengono utilizzate per le indennità variabili sotto elencate</i>			35.849,55
<b>Risorse decentrate variabili 2011</b>	<b>18.271,75</b>		
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/1999 Miglioramento servizi		21.826,20	per differenza, da adeguare in base alle risultanze degli altri istituti - Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Rischio		2.800,00	Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Maneggio valori		700,00	Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999 Disagio per vigilanza		-	Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 Specifiche responsabilità per esercizio di compiti particolari		14.000,00	Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 Specifiche responsabilità per qualifiche particolari		900,00	Importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/1999 Compenso per recupero evasione ICI		5.000,00	importo presunto
Per Indennità art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/1999 Progettazione e atti pianificazione urbanistica comunale		8.895,10	importo presunto
<b>Totali risorse decentrate disponibili 2011 e utilizzo</b>	<b>123.497,81</b>	<b>123.497,81</b>	

30 NOV 2011






**COMUNE DI VICOPISANO**  
**Provincia di Pisa**

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1**

Le parti si impegnano a rivedere nel 2012 i criteri di quantificazione e assegnazione della indennità di cui all'art.17, comma, 2, lett.f) del CCNL 1.4.1999

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente della delegazione trattante  
(dr. Brogi Massimo)

\_\_\_\_\_

30 NOV 2011

PER LA PARTE SINDACALE

RSU – CISL – Del Chicca Stefano

\_\_\_\_\_

RSU – CGIL – Anecchino Ombretta

\_\_\_\_\_

CGIL – Michele Orsi

\_\_\_\_\_

CISL – Pallante Valentino

\_\_\_\_\_