

COMUNE DI VICOPISANO

Provincia di Pisa

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo risorse decentrate anno 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto sottoscritto in data 30.11.16 ... Autorizzazione con deliberazione G.C. n. 32 del 35.11.2016
Periodo temporale di vigenza		L'accordo ha durata annuale (2016) per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente Dott. Massimo Brogi (segretario comunale) Rappresentante dei responsabili dei servizi dr. Minuti Giacomo – responsabile servizio amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP - RSU - UIL FP Firmatarie del contratto: FP, CGIL, CISL, FP - UIL FP - RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente dell'Ente (ente senza dirigenti).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in data 18.10.2016
		Il Revisore unico dei conti del Comune di Vicopisano non ha fatto alcun rilievo.
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs. 150/2009? Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. n.150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli enti locali). In riferimento al sistema comunale di pianificazione delle performance disciplinato nel regolamento sull'ordinamento, questo Ente con atto di G.C. n.39/2016 ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2016 – 2018, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del D.lgs. 150/2009? Con atto di Giunta comunale n.6 del 29.1.2016 è stato aggiornato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016 – 2018, originariamente approvato con delibera n.6/2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009? Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui sono soggetti gli enti locali	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La valutazione dei titolari di posizione organizzativa viene effettuata dall'OIV sulla base del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto G.C. n.150/2010 e del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con atto G.C. n.94/2011. La regolarità del processo di valutazione del personale dipendente viene certificata dall'OIV.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo prevede solo la destinazione delle risorse fondo 2016, senza intervenire sulla parte normativa del CCDI 2015-2018 sottoscritto in data 18 settembre 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli del CCDI - parte normativa 2015-2018, le risorse per l'anno 2016 vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999 – miglioramento servizi	€ 23.111,87
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali pregresse fino al 2010	€ 32.137,04
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 13.300,00
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 15.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1.4.1999– compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	€ 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) , CCNL 1.4.1999compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ici)	€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. l), CCNL 1.4.1999– altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 21.218,19
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 113.667,10

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che l'Amministrazione comunale, in adempimento alle disposizioni dettate dal d.lgs. n.150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- a) con atto G.C. n.150 del 30.12.2010, esecutiva, ha approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente tra l'altro la disciplina della valutazione e incentivazione del personale e l'istituzione e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione (OIV);
- b) con decreto sindacale n.4 dell'8.4.2011 è stato conferito l'incarico di componente unico dell'OIV al prof. Luca Del Bene, incarico rinnovato con decreto sindacale n.3/2014;
- c) con deliberazione G.C. n.94 del 16.9.2011, esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa.

Tutta l'attività è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- il pagamento della quota individuale del premio incentivante è subordinato alla valutazione individuale della prestazione effettuata sulla base della citata regolamentazione;
- le valutazioni relative alle prestazioni del personale dipendente sono di competenza dei Responsabili dei servizi nel rispetto dei criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e sotto la supervisione dell'OIV.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l'anno 2016. A questo istituto non è stata destinata alcuna risorsa

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2016 possono così riassumersi:

- a) conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- b) rispetto dei limiti previsti dalla legge in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016, sia per quanto concerne il rispetto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/06 e s.m.i., che per quanto riguarda il rispetto dell'art. 1, comma 236, della legge di stabilità 2016;
- c) utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;
- d) responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali;
- e) perseguimento degli obiettivi indicati annualmente negli strumenti di programmazione dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente – sezione "Trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- a) contratto decentrato integrativo;
- b) relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria;
- c) certificazione del Revisore dei conti;
- d) schede informative 2 e tabella 15 del Conto annuale 2016 che saranno trasmesse entro il 31 maggio 2017 al Ministero dell'Economia tramite il sistema SICO.

Vicopisano, lì 18 ottobre 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Brogi Massimo)



