



**COMUNE DI VICOPISANO**  
**Provincia di Pisa**

---

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2010**

---

---

## INDICE

---

	<i>Premessa</i>	<i>pag. 3</i>
<b>Art. 1</b>	<i>Quantificazione delle risorse decentrate 2010</i>	<i>pag. 3</i>
<b>Art. 2</b>	<i>Sistema di incentivazione per il miglioramento dei servizi</i>	<i>pag. 3</i>
<b>Art. 3</b>	<i>Indennità art.17, comma 2, lettera d), CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 4</i>
<b>Art. 4</b>	<i>Indennità specifiche responsabilità (art.17, c. 2, lett.f) e i), CCNL 1/4/99</i>	<i>pag. 5</i>
<b>Art. 5</b>	<i>Progettazione e atti di pianificazione urbanistica comunale (D. lgs. n.163/2006 e s. m. i.) – Art.17, comma 2, lettera g) CCNL 1/04/99</i>	<i>pag. 5</i>
<b>Art. 6</b>	<i>Contributi art.2, comma 11, legge 24.12.2007, n.244 (legge finanziaria 2008 ) – Art.17, comma 2, lettera g, CCNL 1/4/1999</i>	<i>pag. 5</i>
<b>Art. 7</b>	<i>Progressione economica orizzontale - criteri e procedure</i>	<i>pag. 5</i>
<b>Art. 8</b>	<i>Disposizioni finali</i>	<i>pag. 6</i>
<b>Allegato</b>	<i>Prospetto utilizzo risorse decentrate 2010</i>	
	<i>Ipotesi riparto fondo tra servizi</i>	

## PREMESSA

Ferma restando nel triennio 2010 – 2012 la validità dell'ultimo contratto stipulato (CCDI 2006 – 2009), il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010. Si precisa che nelle more della stipula del presente accordo le parti hanno precedentemente sottoscritto due accordi stralcio che vengono recepiti dal presente accordo.

### Art. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2010

Le parti prendono atto che con provvedimento G.C. n.19 del 18.02.2010 l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2010 in € 130.912,52, di cui € 106.428,70, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 24.483,82, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da destinarsi annualmente). La quantificazione delle risorse decentrate 2010 e la loro destinazione sono riepilogate nell'**allegato "A"** al presente contratto. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

### Art.2 – SISTEMA DI INCENTIVAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le parti concordano di destinare la quota che si renderà effettivamente disponibile del fondo per lo sviluppo delle risorse umane 2010 (*al netto delle somme che si renderanno necessarie per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, nonché delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettere f) e i), CCNL 01.04.1999*) al sistema di incentivazione per il miglioramento dei servizi.

Al riguardo le parti concordano di attribuire a ciascun responsabile di servizio una quota del fondo, in proporzione al numero dei dipendenti, che sarà attribuita in base agli obiettivi definiti dal piano esecutivo di gestione (PEG) (vedi allegato "**B**"). Sulla base degli obiettivi previsti dal PEG i responsabili dei servizi programmano l'attività del personale ad essi assegnato. Le risorse destinate ad incentivare il miglioramento dei servizi sono ripartite tra i lavoratori sulla base delle valutazioni effettuate con apposite schede da parte dei responsabili dei servizi. La percentuale complessiva di raggiungimento obiettivi deve essere almeno pari all'80%. Ai fini dell'erogazione dell'incentivo in oggetto i responsabili dei servizi, di norma, entro il 31 gennaio dell'anno successivo devono trasmettere al Nucleo di valutazione per la verifica e la valutazione dei risultati raggiunti:

- a) le relazioni illustrative sul raggiungimento degli obiettivi di PEG relative all'anno precedente;
- b) le schede di valutazione del personale dipendente di ciascun servizio per l'anno precedente con l'indicazione anche degli obiettivi da raggiungere per l'anno in corso.

Il Nucleo di valutazione provvederà successivamente a consegnare all'Ufficio gestione del personale, di norma, entro il 28 febbraio tutta la documentazione, compresa la certificazione del Nucleo stesso attestante la percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi. per la verifica dei dati e per la conseguente liquidazione che dovrà avvenire, di norma, nel mese di marzo.

Per il personale assunto a tempo indeterminato nel corso dell'anno o che abbia cessato il servizio nel corso dell'anno a cui si riferisce il fondo da liquidare il compenso sarà corrisposto per trecentosessantacinquesimi.

Coefficienti connessi con la valutazione complessiva	
Il valutato ha dato soddisfazione piena in tutti gli aspetti della sua funzione. Ha inoltre portato contributi efficaci ed inattesi.	1 (*)
Il valutato ha pienamente soddisfatto in tutti gli aspetti la sua funzione.	1

Il valutato ha globalmente svolto la sua funzione in misura soddisfacente in rapporto alle aspettative.	0,85
Il valutato non ha soddisfatto in alcuni aspetti dello svolgimento della sua funzione. Sono richiesti dei miglioramenti.	0,60
Il valutato non ha soddisfatto in molti aspetti dello svolgimento della sua funzione. Sono richiesti sostanziali miglioramenti e successive verifiche.	0,40

(\*) il parametro delle prime due righe è identico in quanto la valutazione di cui alla prima riga può rilevare solo ai fini della progressione orizzontale.

Qualora il dipendente abbia subito nell'anno l'irrogazione di una sanzione disciplinare i parametri di cui alla tabella sopra riportata sono ridotti come segue:

rimprovero verbale	0%
rimprovero scritto	20%
Multa	30%
sospensione fino ad massimo di 10 gg.	60%
sospensione da 11 gg. fino ad un massimo di 6 mesi o superiore	100%

### **Art.3 - INDENNITA' ART.17, COMMA 2, LETTERA d), CCNL 1/4/1999**

#### **a) Turno**

Le risorse destinate all'indennità di turno per l'anno 2010 sono quantificate in € 8.550,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009.

#### **b) Reperibilità**

Le risorse destinate all'indennità di reperibilità per l'anno 2010 sono quantificate in € 3.200,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009.

#### **c) Rischio**

Per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, quali quelle svolte dagli operai addetti alle manutenzioni esterne (figure professionali: cantonieri, addetti ai cimiteri, addetti allo spazzamento e addetti alla manutenzione del verde) e dal messo comunale, viene corrisposta, a decorrere dal 1° gennaio 2010, l'indennità di rischio nella misura prevista dall'art.41 del CCNL del 22 gennaio 2004. La suddetta indennità sarà riconosciuta solo ed esclusivamente per i giorni di effettivo servizio. Resta salva la possibilità di poter individuare con successivi accordi altre prestazioni di lavoro che comportano una diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

L'ufficio personale provvederà alla liquidazione della suddetta indennità in base alla certificazione fatta dal responsabile del servizio per l'individuazione degli aventi diritto. Le risorse destinate all'indennità di rischio per l'anno 2010 sono quantificate in € 4.000,00.

Si rinvia, per il resto, per quanto non diversamente disciplinato rispetto al presente paragrafo, a quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009.

#### **d) Maneggio valori**

Le risorse destinate al maneggio valori per l'anno 2010 sono quantificate in € 750,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.6 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009 e della successiva integrazione.

**Art.4 - INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** (art.17, comma 2, lettere f) ed i) CCNL 1/4/1999)

**a) lettera f)**

La somma prevista per tale indennità per l'anno 2010 è quantificata in € 14.000,00 e viene così ripartita tra i servizi:

- a) servizio amministrativo € 4.600,00;
- b) servizio contabile € 4.800,00;
- c) servizio tecnico € 4.600,00.

Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.7 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009 e della successiva integrazione.

**b) lettera i)**

Le risorse destinate all'istituto di cui alla lettere i) per l'anno 2010 sono quantificate in € 900,00. Si conferma, per il resto, quanto previsto dall'art.7 del Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009 e della successiva integrazione.

**Art.5 – PROGETTAZIONE E ATTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA COMUNALE (D. Lgs. n.163/2006 e successive modifiche ed integrazioni) - Art.17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999**

La liquidazione avverrà secondo la disciplina del fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione di cui alla parte 2a del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, che dovrà essere aggiornato, previa contrattazione, alla luce di quanto previsto dall'art.1, comma 10 – quater, del D. L. n.162/08 convertito in legge n.201/08.

**Art.6 – CONTRIBUTI ART.2, COMMA 11, LEGGE 24.12.2007, n.244 (legge finanziaria 2008.) - Art.17, comma 2, lettera g), CCNL 1/4/1999**

L'eventuale contributo che sarà assegnato anche per l'anno 2010 al Comune di Vicopisano dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari interni e territoriali per l'esercizio della competenza relativa all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione europea di cui al D. leg.vo n.30/2007, di recepimento della direttiva 2004/38/CE, sarà inserito nel fondo delle risorse decentrate 2010 come disposto dalla circolare 28.11.08, n.17 e sarà erogato agli operatori dei servizi demografici conformemente a quanto disciplinato dall'art.9 del contratto collettivo decentrato integrativo e della successiva integrazione.

**Art.7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - CRITERI E PROCEDURE**

Le risorse destinate per l'anno 2010 alle P.E.O. (progressioni economiche orizzontali) per le categorie "C" e "B3" sono pari all'importo di €. 1.700,00. Tali risorse saranno distribuite tra il personale utilmente collocato nelle rispettive graduatorie di merito secondo i seguenti principi:

- n. 1 progressione per il personale di categoria giuridica "C";
- n. 1 progressione per il personale di categoria giuridica "B3".

Le P.E.O. hanno decorrenza dal 1° gennaio 2010. Le graduatorie di merito per ciascuna categoria giuridica saranno redatte dal responsabile dell'ufficio gestione del personale prendendo atto dei dati indicati nelle schede di valutazione relative all'anno 2009 per il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2010 e secondo i principi di precedenza indicati dal Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009, che di seguito si riportano:

“Per la valutazione complessiva ai fini delle P.E.O., fino a concorrenza della somma destinata a tale istituto per l'anno 2010, è confermato il sistema di valutazione adottato nell'anno 2004 per tutto il personale dipendente, ad eccezione dei responsabili dei servizi titolari di posizioni organizzative per i quali saranno prese a base le schede di valutazione previste dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

A tal fine la valutazione complessiva rileverà secondo i sotto indicati parametri:

Parametri connessi con la valutazione complessiva ai fini della progressione orizzontale	
Il valutato ha dato soddisfazione piena in tutti gli aspetti della sua funzione. Ha inoltre portato contributi efficaci ed inattesi.	1,25
Il valutato ha pienamente soddisfatto in tutti gli aspetti la sua funzione.	1
Il valutato ha globalmente svolto la sua funzione in misura soddisfacente in rapporto alle aspettative.	0,85
Il valutato non ha soddisfatto in alcuni aspetti dello svolgimento della sua funzione. Sono richiesti dei miglioramenti.	0,60
Il valutato non ha soddisfatto in molti aspetti dello svolgimento della sua funzione. Sono richiesti sostanziali miglioramenti e successive verifiche.	0,40

Per partecipare alla selezione è necessario avere un'anzianità di servizio nella categoria e nel livello economico di almeno due anni compiuti. La progressione orizzontale sarà riconosciuta a coloro che, utilmente collocati nelle graduatorie di merito, avranno raggiunto il parametro di valutazione globale minimo di uno e in caso di parità di punteggio avrà diritto all'attribuzione della progressione chi risulti in possesso dei seguenti requisiti in ordine progressivo a scalare:

1) personale che non abbia acquisito il passaggio di categoria per effetto di automatismi previsti dal CCNL 1.4.1999 ;

2.1) a ulteriore parità di punteggio per categoria avrà diritto alla P.E.O. il personale appartenente alle categorie giuridiche “B3” e “C” che abbia ottenuto il maggior punteggio nell'anno di riferimento riportato nella parte della scheda dedicata alla "misura della corrispondenza del comportamento del valutato alla richiesta di prestazioni"

a) relativamente al parametro n.1;

b) a ulteriore parità di punteggio relativamente al parametro n.3;

c) ed in caso di ulteriore parità via via a scalare negli ulteriori parametri nn.14, 5, 17, 7, 6;(\*)

2.2) ..... omissis .....

2.3) ..... omissis .....;

3) a ulteriore parità di punteggio avranno diritto alla progressione coloro che abbiano maggiore anzianità di servizio prestato anche presso altre amministrazioni pubbliche (comune, provincia, comunità montana, etc.).

(\*) qualora il dipendente non abbia ricevuto alcuna valutazione relativamente al parametro cui si ricorra a scalare per stabilire la precedenza, prevalgono i dipendenti paritari che abbiano ricevuto la valutazione rispetto a quel parametro.”

## Art.8 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia al Contratto collettivo decentrato integrativo – quadriennio normativo 2006 – 2009 e alla successiva integrazione.

Vicopisano, li **14 ottobre 2010**

Allegati:

A) prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2010;

B) ipotesi riparto fondo tra i servizi

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente delegazione trattante  
(dr. Brogi Massimo)

---

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU – CISL – Del Chicca Stefano

---

RSU – CGIL – Anecchino Ombretta

---

CGIL – Michele Orsi

---

CISL FPS – Pallante Valentino

---





## PROSPETTO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

<b>Risorse decentrate stabili 2010</b>	106.428,70		
<b>Indennità di comparto</b>		24.447,54	Istituto già definito
<b>Progressioni economiche orizzontali</b>		38.328,29	Istituto già definito
<b>Nuove Progressioni economiche orizzontali anno 2010 (da risorse stabili)</b>		1.700,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/2009 Reperibilità (da risorse stabili)</b>		3.450,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/2009 Turno (da risorse stabili)</b>		8.550,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Rischio</b>		4.000,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Maneggio valori</b>		750,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999 Disagio per vigilanza</b>		-	
<i>Parziale ripartizione stabili</i>			81.225,83
<i>Diff. Risorse stabili disponibili che vengono utilizzate per le indennità variabili sotto elencate</i>			25.202,87
<b>Risorse decentrate variabili 2010</b>	24.483,82		Importo da adeguare a fine anno per dati consuntivi progettazione, strumenti urban. e contributo statale per U.E.
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/1999 Produttività e Miglioramento servizi</b>		19.786,69	per differenza, da adeguare a fine anno in base alle risultanze degli altri istituti
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 Specifiche responsabilità per esercizio di compiti particolari</b>		14.000,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 Specifiche responsabilità per qualifiche particolari</b>		900,00	Importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/1999 Progettazione e atti pianificazione urbanistica comunale</b>		15.000,00	importo presunto
<b>Per Indennità art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/2009 Contributi statali L. 244/07 art 2, c. 11, per attuazione Diritti cittadini UE</b>		-	
<b>Totali risorse decentrate disponibili 2010 e utilizzo</b>	<b>130.912,52</b>	<b>130.912,52</b>	

**FONDO 2010**

<b>IPOTESI RIPARTO fondo miglioramento servizi</b> (Da adeguarsi a fine anno in base alle risultanze degli altri istituti)	<b>19.786,69</b>
---	------------------

SERVIZIO AMMINISTRATIVO N. 1

PRODUTTIVITA' QUOTA A tutto il personale	3.672,02	
PRODUTTIVITA' QUOTA B solo personale interno	<u>2.472,64</u>	<b>6.144,66</b>

SERVIZIO CONTABILE N. 2

PRODUTTIVITA' QUOTA A tutto il personale	<u>3.486,50</u>	<b>3.486,50</b>
--	-----------------	-----------------

SERVIZIO TECNICO N. 3

PRODUTTIVITA' QUOTA A tutto il personale	6.232,43	
PRODUTTIVITA' QUOTA B solo personale interno	<u>1.896,51</u>	<b>8.128,94</b>

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE N. 4

PRODUTTIVITA' QUOTA A tutto il personale	1.779,26	
PRODUTTIVITA' QUOTA B solo personale interno	<u>247,26</u>	<b>2.026,52</b>

totale quota A	15.170,21	
totale quota B	<u>4.616,42</u>	
	<b>19.786,63</b>	<b>19.786,63</b>

