

SCHEDA PER LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

SERVIZIO:					RESP. SERVIZIO:				
UNITA' OPERATIVA					Resp. U.O.:				
NOMINATIVO DIPENDENTE					CATEGORIA				
PUNTI									
Dettaglio obiettivi individuali (1)			Esplicitazione dell'obiettivo individuale		Indicatori misurabili di valore atteso (2)		Sintesi di verifica (3)		
OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI AGLI OBIETTIVI DI PEG (max 30 punti complessivi. Massimo 3 obiettivi anche con pesi/punti tra loro differenziati)									
CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (max 5 punti)			Obiettivo/i particolarmente rilevante/i di carattere intersettoriale/i		Contributo individuale alla realizzazione dell'obiettivo		Indicatori misurabili di valore atteso (2)		Sintesi di verifica (3)
Parametri			Esplicitazione in rapporto all'attività lavorativa quotidiana		Valutazione				
COMPETENZE DIMOSTRATE, COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE (max 15 punti) Scegliere 3 parametri tra quelli indicati (vedi anche nota sotto)			Capacità di adattamento operativo						
			Cooperazione ed integrazione						
			Disponibilità ad attività non predeterminate						
			Iniziativa, capacità di innovazione						
			Organizzazione e qualità del lavoro						
			Competenze normative e regolamentari che disciplinano il proprio ambito di lavoro						
			Competenze relazionali e disponibilità al rapporto con gli utenti						
			Partecipazione a percorsi formativi (disponibilità a formazione professionale non obbligatoria, anche in forma autonoma ed esiti di formazione obbligatoria svolta)						
Competenze tecniche ed informatiche									
VARIABILI POTENZIALMENTE OSTATIVE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI									

(1) L'obiettivo individuato deve essere coerente con il ruolo svolto dal dipendente nell'Ente e con gli obiettivi di PEG cui il dipendente partecipa

(2) In tutti i casi in cui sia possibile, è opportuno identificare e condividere l'impiego di alcuni indicatori atti a rilevare in modo oggettivo il conseguimento dell'obiettivo indicato

(3) La sintesi di verifica comprende la rilevazione a consuntivo degli eventuali indicatori pre-individuati e la valutazione sull'attività svolta in rapporto a quanto definito in fase previsionale

Compilazione esplicitazione obiettivi (fase preliminare)				<i>data</i>	FIRME				
Verifica (eventuale) su praticabilità obiettivi da parte segretario com.le				<i>data</i>	ESITO(4): FIRME				
Verifica intermedia per scostamento da obiettivi				<i>data</i>	ESITO(4): FIRME				
Data compilazione sintesi di verifica finale					FIRME		IL DIPENDENTE		
(nel momento finale, la valutazione è sottoscritta dal proponente e dalla competente PO)							P.O.		
Misura per obiettivi individuali									
Scala dei valori	0-5	Risultati al di sotto della sufficienza	L'attività ha generato risultati non adeguati alle necessità (punteggio proporzionale al livello di non adeguatezza)						
	6	Risultati sufficienti	L'attività ha prodotto risultati in linea con le attese minime formulate in fase previsionale						
	7	Risultati buoni	L'attività ha prodotto risultati superiori alle attese minime formulate in fase previsionale						
	8	Risultati elevati	L'attività ha prodotto risultati in linea con le migliori attese sotto il profilo quantitativo o qualitativo (e superiori al minimo sotto l'altro profilo)						
	9	Risultati ottimi	L'attività ha prodotto risultati in linea con le migliori attese sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo						
	10	Risultati eccellenti	L'attività ha prodotto risultati superiori alle attese sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo						
Misura per comportamento organizzativo, professionale e competenze dimostrate e contributo alla performance organizzativa di ente:									
Scala dei valori	0	Valore nullo							
	1	Valore scarso							
	2	Valore sufficiente							
	3	Valore buono							
	4	Valore elevato							
	5	Valore ottimo							
(4) Nello spazio relativo all'esito, riportare le conclusioni emerse dai colloqui intercorsi, con particolare riguardo alle rispettive valutazioni in merito agli scostamenti o praticabilità degli obiettivi									